



BILANCIO SOCIALE

Anno di esercizio 2025



Coompany & Cooperativa Sociale

Via Dante Alighieri 108 - 15121 Alessandria

N. iscrizione Albo Nazionale Società Cooperative A123843 Sezione Cooperative a Mutualità Prevalente

REA: AL - 0170933 - P.Iva 01576870065

www.coompany.it e-mail info@coompany.it Tel/fax 0131 48 14 43

INDICE

1. PREMESSA.....	3
2. RIFERIMENTI METODOLOGICI ED APPROVAZIONE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ.....	6
COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE	6
ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE	7
VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE	8
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO DEGLI ORGANI SOCIALI	14
MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER	15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	16
COMPOSIZIONE DEL PERSONALE	16
STRUTTURA DEI COMPENSI, DEI RIMBORSI E DEGLI EMOLUMENTI	16
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	17
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA (G – GOVERNANCE)	19
PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE	19
DATI PATRIMONIALI, ECONOMICI, CAPITALE SOCIALE.....	19
SEGNALAZIONI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE	20
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI (E-ENVIRONMENTAL).....	21
IMPATTI AMBIENTALI CONCESSI ALLE ATTIVITÀ SVOLTE	21
POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI	21
INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE	22
9. PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE (S – SOCIAL).....	23
PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE ATTIVI	23
RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI	30
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	31
RICONOSCIMENTI DI CERTIFICAZIONE, ABILITAZIONE, ACCREDITAMENTO	31
INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI SOCIALI	32
INDICAZIONI SU CONTENZIOSI RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE	32
SEGNALAZIONI ILLECITI (DECRETO “WHISTLEBLOWING”).....	32

1. PREMESSA

La Cooperativa Sociale COOMPANY & nasce in Alessandria nel Giugno 1993, come tentativo concreto di coniugare, non facile binomio, solidarietà e mercato.

Individuata in origine come Cooperativa sociale di tipo B, la COOMPANY & all'interno dell'ambiente sociale, economico e politico alessandrino, diventa piccolo momento di studio e analisi del territorio e di alcuni dei suoi bisogni fondamentali, e come primo tentativo di risposta nei confronti delle richieste espresse dalle fasce più deboli.

COOMPANY & ha nella prima parte del suo percorso individuato come destinatari del proprio intervento soggetti tossicodipendenti, detenuti sottoposti a misure alternative al carcere, soggetti diversamente abili, immigrati, in generale persone che vivono situazioni di disagio e di povertà, offrendo loro la possibilità di inserimento o reinserimento lavorativo in base alla Legge 381/91 (norma quadro per l'inserimento lavorativo di persone in situazione di disagio).

Ogni progetto di inserimento o reinserimento lavorativo, rivolto alla persona con particolare attenzione all'acquisizione di professionalità, è necessariamente condotto con i servizi Sociali di riferimento es. Ser.T., Ufficio di Esecuzione Penale Esterna, Consorzio Servizi Sociali, ASL e D.S.M., Centri per l'Impiego e altri, con i quali sono stati definiti gli obiettivi del singolo intervento.

L'esigenza primaria di favorire l'inserimento o il reinserimento al lavoro di persone che vivono in condizione di disagio o povertà, impone che le attività lavorative svolte siano effettivamente formative e produttive e non abbiano carattere assistenziale.

Si tratta quindi di lavori "alla portata" di coloro che li devono eseguire, che vengono formati e seguiti nella loro opera, con il ben preciso scopo di far loro svolgere un'attività reale e produttrice di reddito, condizione indispensabile per il mantenimento o il recupero della dignità e della fiducia in sé stessi.

In data 21 novembre 2025 la Cooperativa Sociale COOMPANY & ha variato il proprio statuto per perseguire il passaggio da cooperativa sociale di tipo B a cooperativa sociale a scopo plurimo tipo A + B: si riporta in allegato la relazione redatto dal Consiglio di Amministrazione della Cooperativa in cui sono riportate le motivazioni che hanno determinato l'ampliamento dell'oggetto sociale inerente al passaggio anche a Cooperativa di tipo A.

Attraverso questo Bilancio Sociale COOMPANY & vuole presentare il suo passato, il suo presente ed il suo futuro sia verso l'interno sia verso l'esterno della Cooperativa poiché nel presente documento sono riportate le azioni di COOMPANY & nelle tre dimensioni dell'ESG

E – ENVIRONMENTAL – DIMENSIONE DI RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

S – SOCIAL – DIMENSIONE DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

G – GOVERNANCE - DIMENSIONE DI RESPONSABILITÀ ECONOMICA

“Lavoriamo con le vulnerabilità e le fragilità del nostro territorio per costruire comunità più aperte e inclusive”

2. RIFERIMENTI METODOLOGICI ED APPROVAZIONE

Il presente documento è stato redatto in conformità al Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 4 luglio 2019 “Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore”: le Linee Guida ministeriale propongono i principi cui occorre attenersi per la redazione del bilancio sociale e nello specifico:

- **rilevanza:** nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività;
- **completezza:** occorre identificare i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali;
- **trasparenza:** occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
- **neutralità:** le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni;
- **competenza di periodo:** le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelli svolti nell'anno di riferimento;
- **comparabilità:** l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo) sia - per quanto possibile - spaziale (presenza di altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo settore);
- **chiarezza:** le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile, accessibili anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica;
- **veridicità e verificabilità:** i dati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;
- **autonomia delle terze parti:** ove terze parti siano incaricate di trattare specifici aspetti del bilancio sociale ovvero di garantire la qualità del processo o formulare valutazioni o commenti, deve essere loro richiesta e garantita la più completa autonomia e indipendenza di giudizio.

Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'Assemblea dei Soci: deve essere pubblicato sul sito internet della Cooperativa ed utilizzato quale strumento di diffusione dei valori e dei risultati ottenuti in conformità alla finalità associativa, ponendosi come un ulteriore elemento dei processi comunicativi sia verso l'interno sia verso l'esterno.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	COOMPANY & SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01576870065
Partita IVA	01576870065
Forma giuridica	Cooperativa Sociale "mista" di tipo A e B
Indirizzo sede legale	Via Dante Alighieri 108 - 15121 ALESSANDRIA (AL)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A123843
Telefono	0131481443
Fax	0131481443
Sito Web	www.coompany.it
Email	info@coompany.it
Pec	coompany.alessandria@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	Codice: 88.99 - altre attività di assistenza sociale non residenziale Importanza: primaria Codice: 38.11.00 - raccolta di rifiuti non pericolosi Codice: 41.00.00 - costruzione di edifici residenziali e non residenziali Codice: 49.42.00 - servizi di trasloco Codice: 52.24 - movimentazione merci Codice: 81.10.00 - attività di servizi integrati agli edifici Codice: 81.21.00 - attività di pulizia generale di edifici Codice: 81.23.10 - attività di sanificazione, disinfezione e disinfestazione Codice: 81.30.00 - attività di servizi per la cura del paesaggio Codice: 82.10.00 - attività amministrative e di supporto per le funzioni di ufficio Codice: 82.20.00 - attività dei call center Codice: 49.41.00 - trasporto di merci su strada Codice: 82.99.99 - tutti gli altri servizi vari di supporto alle imprese Codice: 88.10.00 - attività di assistenza sociale non residenziale per anziani o persone con disabilità Codice: 96.30.02 - servizi di sepoltura Codice: 96.30.09 - servizi funerari e attività connesse

AREE TERRITORIALI DI OPERATIVITÀ

COOMPANY & opera principalmente nella provincia di Alessandria, poiché è una cooperativa fortemente radicata sul territorio: negli anni la cooperativa ha rafforzato i rapporti di collaborazione con gli enti impegnati sul territorio come ad esempio

- C.I.S.S.A.C.A. (Consorzio Servizi Sociali)
- Ser.T (Servizio per le alcool/tossico dipendenze)
- Ufficio Esecuzione Penale Esterno (Servizio per l'inserimento detenuti)
- D.S.M. (Dipartimento di Salute Mentale)
- C.P.I. (Centro per l'impiego - inserimento categorie protette)
- Sportello per l'immigrazione (Prefettura di Alessandria)

Attualmente sono in atto convenzioni con diversi comuni ed enti, tra cui la Provincia di Alessandria, l'A.S.L. AL e alcuni comuni della provincia.

Sono comunque attivi alcuni cantieri di lavoro in province confinanti per continuità territoriale o in Valle d'Aosta per affinità con la Cooperativa Coompany 2.

COLLEGAMENTI CON ALTRI ENTI DEL TERZO SETTORE

Reti associative

- Federsolidarietà (Organo di rappresentanza Cooperative Sociali aderenti a Confcooperative)
- Confcooperative (Confederazione Cooperative Italiane, membro consiglio interprovinciale)
- Osservatorio Sociale: organo adottato da Comune di Alessandria.

Consorzi

- Consorzio Consolidale (Consorzio cooperative sociali Alessandria)

La Cooperativa COOMPANY & non detiene partecipazioni in altri enti o società

ATTIVITÀ STATUTARIE INDIVIDUATE E OGGETTO SOCIALE

COOMPANY &, in quanto impresa sociale finalizzata all'erogazione di servizi il cui il "capitale umano" assume un ruolo fondamentale, ritiene essenziale il processo di formazione e sensibilizzazione del proprio personale a tutti i livelli organizzativi. A fronte di tali presupposti è pianificata ed attuata un'attenta gestione delle risorse umane, in rapporto anche ai cambiamenti sociali, all'evoluzione dei bisogni formativi ed alla funzionalità dei servizi, che si esplica sia attraverso differenti tipologie di formazione (formazione teorica, affiancamento e tutoraggio operativo) sia tramite riunioni di equipe sotto la supervisione di Educatori Professionali: nel 2026 è in previsione anche

Le attività eseguite da COOMPANY & Cooperativa Sociale nel corso dell'anno 2025 sono state conformi a quanto riportato nell'oggetto sociale di cui allo Statuto ad oggi in vigore: nello specifico le attività primarie sono di seguito riportati, premesso come nel 2026 il passaggio a tipologia A porterà un ampliamento dei servizi erogabili.

- Facchinaggio;
- Pulizie;
- Progettazione e gestione aree verdi;
- Servizi di prenotazione e gestione dati;
- Progettazione e gestione laboratori "protetti" per diversamente abili;
- Progetti di formazione per l'inserimento lavorativo di soggetti con disabilità;
- Servizio di Ristorazione Sociale e collettiva;
- Turismo sociale e Gestione Case per Ferie (in partnership con la Cooperativa COOMPANY 2);
- Progettazione e realizzazione servizi di accoglienza ed accompagnamento;
- Servizi cimiteriali
- Servizi di accoglienza e accompagnamento rivolti a migranti.

L'attività di erogazione dei servizi è resa possibile dalla strutturazione di processi "trasversali" interni di supporto all'organizzazione quali:

- Gestione Inserimento lavorativo
- Formazione, informazione e sensibilizzazione del personale
- Manutenzione strutture, infrastrutture ed attrezzature
- Marketing e promozione versione l'esterno
- Comunicazione interna
- Comunicazione esterna
- Privacy e Security dati
- Progettazione dei servizi
- Amministrazione e contabilità

VALORI E FINALITÀ PERSEGUITE

I valori di base che rappresentano la guida per tutti coloro che operano in nome e per conto della Cooperativa Sociale COOMPANY &, nonché le modalità di comportamento in linea con le indicazioni della Cooperativa, cui tutti i collaboratori devono uniformarsi nel modo di porsi nei confronti dei differenti Stakeholders della Cooperativa Sociale COOMPANY &, sono di seguito riportati

P
O
L
I
T
I
C
A

O
R
G
A
N
I
Z
Z
A
T
I
V
A

COOMPANY &...eliminare i disagi a 360°

La missione primaria di Coompany & consiste nel favorire l'inserimento o il reinserimento al lavoro di persone che vivono in condizione di disagio o povertà: tale missione impone che le attività lavorative svolte siano effettivamente produttive e non abbiano un mero carattere assistenziale.

COOMPANY &...i valori della cooperazione



COOMPANY &...gli obiettivi per migliorare

Offrire alle persone che vivono in condizione di disagio un'opportunità di scegliere l'inserimento, permettendo loro di sviluppare un contesto sociale e lavorativo adeguato.
La qualità è lo strumento con cui Coompany & intende creare un modello organizzativo basato su parametri di professionalità, al fine di migliorare le capacità di interagire con tutte le parti interessate.

Centralità dei percorsi di Inserimento lavorativo

COOMPANY &, in qualità di cooperativa sociale anche di tipo B, riserva particolare attenzione agli inserimenti socio-lavorativi attraverso due strumenti principali: tirocini e borse lavoro. Tutti i progetti di inserimento sono costruiti intorno alle esigenze dei borsisti e dei tirocinanti attraverso il costante confronto con i Servizi Sociali di riferimento e con i tutor interni e i coordinatori delle attività della cooperativa. I tirocinanti sono coinvolti negli eventi formativi della cooperativa affinché l'esperienza possa avere una duplice valenza: l'inserimento o reinserimento sociale e l'acquisizione di una professionalità spendibile nel mercato del lavoro.

Rispetto dell'individuo

Il rispetto dei diritti di tutti i soggetti coinvolti nell'attività della Cooperativa Sociale COOMPANY & è il principio di base che regola tutte le strategie e le attività aziendali, così da favorire un ambiente di lavoro libero ed equo.

COOMPANY & ripudia e combatte qualunque forma di discriminazione, sia essa di genere, di diversa abilità, di religione, di orientamento sessuale, di convinzioni personali, di aspetto fisico, di colore della pelle, di lingua, di origini etniche, di condizioni sociali, di appartenenza politica e sindacale, di cittadinanza, di condizioni personali e di salute, di gravidanza, di maternità, di scelte familiari, o di età.

La cooperativa, in quest'ottica, è particolarmente attenta alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori e si impegna a favorire la conciliazione famiglia-lavoro e come obiettivo del 2026 ha l'implementazione della Certificazione UNI PDR 125 in tema di parità di genere.

Qualunque condotta contraria a queste disposizioni non è tollerata e mette in serio pericolo la reputazione e l'immagine della Cooperativa.

Ricerca dell'integrità civile

I comportamenti e le relazioni, sia interne che esterne, della Cooperativa Sociale COOMPANY & sono improntati alla correttezza, all'onestà, all'equità e all'imparzialità: tutti i rapporti professionali della Cooperativa si fondano sulla condivisione di questi principi.

Nello svolgimento delle attività professionali, i destinatari agiscono nel pieno rispetto di tutte le norme vigenti, nazionali e internazionali, dei regolamenti e delle procedure interne e, ove applicabili, delle norme di deontologia professionale, interpretando il proprio ruolo con eticità e spirito di servizio, in linea con le prerogative ed i doveri ad esso connessi.

L'attività degli organi sociali della Cooperativa è improntata al pieno rispetto delle regole fissate dalla legislazione vigente e dallo Statuto.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse o del vantaggio della Cooperativa può giustificare una condotta in violazione di leggi, regolamenti e normativa interna.

Sostenibilità ambientale

COOMPANY & considera l'ambiente un patrimonio di tutta la comunità, da tutelare e da difendere, consapevole che le proprie attività hanno un impatto ambientale da mitigare il più possibile, in base anche alle evoluzioni tecnologiche che il mercato offre.

A tal fine l'Azienda, nell'ambito delle proprie attività, è impegnata a contribuire allo sviluppo e al benessere delle comunità in cui opera, perseguendo l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività, per quanto tecnicamente ed economicamente possibile.

COOMPANY & si impegna ad eseguire le proprie attività nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di ambiente, e, pertanto, la gestione operativa deve fare riferimento a criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica perseguendo il miglioramento delle proprie prestazioni ambientali.

La ricerca e l'innovazione tecnologica devono essere dedicate in particolare alla promozione di prodotti e processi sempre più compatibili con l'ambiente e caratterizzati da una sempre maggiore attenzione della comunità.

COOMPANY & si impegna a diffondere una cultura della tutela ambientale sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte degli Amministratori e dei collaboratori nell'ambito delle proprie mansioni e funzioni.

Rispetto del lavoro

COOMPANY & riconosce il valore centrale delle risorse umane e della correttezza nei rapporti di lavoro: la valorizzazione delle risorse umane tende alla salvaguardia e all'accrescimento del capitale umano che è all'origine del successo della Cooperativa stessa.

Le relazioni della Cooperativa con soci, dipendenti e lavoratori in genere, si basano sulla lealtà e sulla fiducia reciproca, e sono tese alla valorizzazione delle capacità e delle aspirazioni del lavoratore. La Cooperativa s'impegna a sviluppare le professionalità in organico attraverso una costante azione formativa.

COOMPANY &, nel pieno rispetto della sua mission, garantisce l'assenza di qualsiasi comportamento discriminatorio nella selezione e assunzione del personale, che si basa esclusivamente sulle capacità individuali di svolgere gli incarichi assegnati e sviluppare le proprie competenze e conoscenze professionali.

Tutela della salute e sicurezza sul lavoro

COOMPANY & diffonde e consolida la cultura della sicurezza, che dipende dall'impegno per la consapevolezza dei rischi, dalla conoscenza e dal rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione.

Inoltre promuove ed esige comportamenti responsabili da parte di tutti i dipendenti e collaboratori – nonché da parte dei fornitori, nei relativi ambiti di competenza – e opera per preservare e migliorare, attraverso azioni preventive, le condizioni di lavoro, di salute e di sicurezza dei lavoratori.

Le attività della Cooperativa Sociale COOMPANY & si svolgono sempre nel pieno rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, con particolare attenzione a quanto previsto dalle specifiche normative di prevenzione applicate.

La gestione operativa utilizza criteri avanzati di salvaguardia ambientale e di efficienza energetica, che garantiscono le condizioni di salute e sicurezza sul lavoro

Importanza del concetto di “trasparenza”

COOMPANY & considera l'agire in trasparenza uno strumento rilevante per operare in maniera eticamente corretta e, contestualmente, per perseguire obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità nella gestione dell'azienda.

Rappresenta inoltre la premessa imprescindibile in direzione della legalità nei rapporti interni e nei rapporti con l'esterno, in particolare nei confronti dei committenti pubblici, le cui erogazioni finanziarie sono sottoposte a precise regole di monitoraggio e di verifica.

Per ogni procedimento, COOMPANY & definisce i ruoli e le responsabilità e tutte le operazioni devono essere autorizzate, legittime, congrue, devono inoltre essere correttamente registrate ed archiviate. Per ogni operazione viene conservata un'adeguata documentazione di supporto.

COOMPANY & inoltre utilizza criteri oggettivi e trasparenti per la scelta dei fornitori: tale scelta, nel rispetto delle norme vigenti e delle procedure interne, deve avvenire in base a valutazioni oggettive relative alla competitività, alla qualità e alle condizioni economiche praticate

Tutela dei dati e delle informazioni

Tutti i soggetti che operano e collaborano con la Cooperativa Sociale COOMPANY & sono tenuti a osservare le leggi in materia di abuso di informazioni riservate (insider trading), nonché la normativa in tema di riservatezza dei dati (privacy).

Gli amministratori e tutti coloro che, a qualsiasi titolo, operino in nome e per conto della Cooperativa Sociale COOMPANY & non possono utilizzare informazioni non di dominio pubblico acquisite in funzione della loro posizione all'interno dei servizi.

Le informazioni, le conoscenze e le competenze tecniche sviluppate e gestite da COOMPANY & costituiscono una risorsa importante che ciascuno deve tutelare, così da evitare un danno sia patrimoniale sia di immagine;

Di conseguenza, gli amministratori, i collaboratori e coloro che a qualsiasi titolo operino per conto della Cooperativa Sociale COOMPANY & sono tenuti a non rivelare a terzi informazioni riguardanti le conoscenze tecniche, tecnologiche e commerciali della cooperativa, se non nei casi in cui tali informazioni siano richieste da leggi o da altre disposizioni regolamentari o laddove sia espressamente prevista da specifici accordi contrattuali.

Gli obblighi di confidenzialità permangono anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro o di collaborazione con la Cooperativa Sociale COOMPANY &.

Tutela della parità di genere

La Cooperativa Sociale COOMPANY & assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione, attraverso politiche e strategie atte a favorire la presenza di donne negli organi di governance della Cooperativa, a permettere pari opportunità nei processi di selezione, gestione e formazione, a garantire equità remunerativa fra uomo e donna ed a tutelare la genitorialità.

Obiettivo del 2026 è peraltro l'implementazione della Certificazione UNI PDR 125 in tema di parità di genere.

Attraverso il Bilancio Sociale la Cooperativa Sociale COOMPANY & intende monitorare la corretta trasposizione dei principi e dei valori in comportamenti ed azioni della pratica quotidiana, nonché verificare che l'erogazione dei servizi, sia primari che secondari, avvenga in conformità alle finalità con cui è stata costituita la Cooperativa.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO DEGLI ORGANI SOCIALI

Consiglio di Amministrazione

Nome e Cognome amministratore	Ruolo	Presenza in altri Consigli di Amministrazione
Bruciamacchie Lara	Presidente	===
Renzo Sacco	consigliere	Coompany 2 Cooperativa Sociale
Emiliano Vitaloni	consigliere	===
Riccardo Brero	consigliere	===
Davide D'Urso	consigliere	===
Ombretta Turello	consigliere	===

Descrizione tipologie componenti del Consiglio di Amministrazione

Numero	Membri CdA
6	totale componenti (persone)
4	di cui maschi
2	di cui femmine

Tipologia organo di controllo

Nel 2025 la Cooperativa Sociale COOMPANY & ha affidato incarico di revisore legale ad apposita società esterna ANALISI

Altre cariche/nomine

Tipologia	Nominativo
Responsabile Tecnico manutentore Aree Verdi	Davide d'Urso
Preposto alla gestione tecnica di cui al Decreto Ministeriale 274/1997 per la disciplina delle attività di pulizia, di disinfezione, di disinfestazione, di derattizzazione e di sanificazione	Emiliano Vitaloni

MAPPATURA DEI PRINCIPALI STAKEHOLDER

I principali stakeholders della Cooperativa COOMPANY &

- Soci, dipendenti e volontari
- Utenti dei servizi
- Committenti
- Finanziatori
- Partner
- Fornitori
- Collaboratori
- Collettività
- Istituzioni ed enti pubblici
- Sindacati
- Istituti di credito ed assicurativi
- Competitors
- Consiglio di Amministrazione

La Cooperativa ha individuato le esigenze ed aspettative dei singoli stakeholders ed implementato meccanismi di customers satisfaction e di raccolta ed analisi dei dati rispetto alla percezione della Cooperativa da parte degli stakeholders.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

COMPOSIZIONE DEL PERSONALE

Numero	Tipologia soci
33	Soci cooperatori lavoratori B
3	Soci cooperatori lavoratori A
20	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
18	di cui maschi
38	di cui femmine
56	Totale soci al 31/12/25 (lavoratori e volontari)

Numero	Tipologia dipendenti
50	Dipendenti non soci B
3	Dipendenti non soci A
26	di cui maschi
27	di cui femmine
53	Totale dipendenti al 31/12/25

Soggetti Svantaggiati	
24	Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

STRUTTURA DEI COMPENSI, DEI RIMBORSI E DEGLI EMOLUMENTI

Organo	Totale Compenso Annuo Lordo
Componenti Consiglio di Amministrazione	€ 0

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: € 0

Numero di volontari che ne hanno usufruito: € 0

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Gli obiettivi della Cooperativa COOMPANY & sono pianificati in adesione ai 17 macro-obiettivi definiti dall'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile sottoscritta il 25 settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri delle Nazioni Unite, e approvata dall'Assemblea Generale dell'ONU e sono di seguito sintetizzati:

Ambito "Erogazione dei servizi"



- Sviluppo economico sul territorio locale, inteso come aumento delle commesse nell'ambito dei servizi già erogati in rapporto ai fabbisogni della comunità locale
- Attivazione di nuovi progetti inerenti i servizi compresi nell'oggetto sociale della Cooperativa, così da offrire nuove opportunità lavorative, dal 2026 anche in ambito cooperativa di tipo A

Ambito "Organizzativo"



- Mantenimento di una Governance democratica ed inclusiva, che permetta la partecipazione attiva alle finalità della Cooperativa
- Miglioramento delle qualità dei servizi erogati in termini di efficacia ed efficienza, così da garantire una gestione economica positiva

Ambito "Gestione personale"



- Partecipazione, inclusione, coinvolgimento dei lavoratori nei processi decisionali ed organizzativi della Cooperativa, anche con implementazione Certificazione parità di genere UNI PDR 125
- Crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale tramite azioni di welfare specifiche, specie nella conciliazione "vita-lavoro"

Ambito “Rapporti con il territorio”



- Sviluppo di relazioni costanti con la comunità per comunicare i progetti attivati ed i risultati ottenuti e partecipazione e sostegno ai progetti dalla Comunità locale per lo sviluppo del territorio
- Fidelizzazione dei rapporti con le istituzioni pubbliche, specie per le attività di progettazione dei servizi e di programmazione delle attività in risposta ai fabbisogni locali

Ambito “Gestione risorse”



- Attivazione di politiche di diminuzione dell'utilizzo delle risorse energetiche e di produzione dei rifiuti nelle attività da ufficio e di erogazione dei servizi
- Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale, sociale ed economico sia interni che all'esterno tramite attività di formazione e sensibilizzazione della Comunità locale

Da questa prima classificazione sintetica degli obiettivi, la Cooperativa ha sviluppato un piano di miglioramento che definisce obiettivi specifici, associando in modo analitico ad ogni obiettivo responsabilità, tempi, risorse e modalità di attuazione e monitoraggio sul raggiungimento, secondo logiche di quantificazione oggettiva degli stessi.

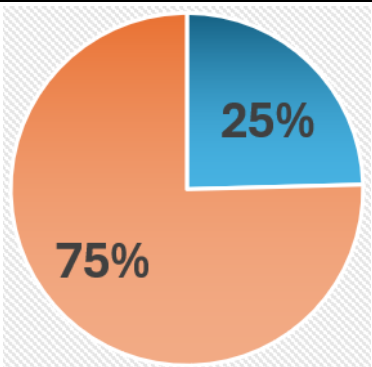
La Coompany& nell'anno 2025 continua lo svolgimento della sua attività come sempre cercando di confermare il proprio operato e prosegue l'alimentazione del tessuto di relazioni e collaborazioni che negli anni si sono costruite e che si implementano e si mantengono attive.

Anche nel 2025 si incrementa il settore delle pulizie e vi è un netto miglioramento anche in tutti gli altri cantieri che segue la cooperativa come nei servizi di manutenzione del verde, servizi educativi, realizzazione di progetti e ristorazione sociale; tutti continuano un percorso di ripresa e consolidamento.

Nel 2026, con il passaggio a Cooperativa mista A e B, si andranno ad attivare progetti educativi ed assistenziali.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA (G – GOVERNANCE)

PROVENIENZA DELLE RISORSE ECONOMICHE

Anno 2025	Valore assoluto	Percentuale	Grafico
Incidenza fonti pubbliche	€ 654.700	25%	
Incidenza fonti private	€ 2.008.660	75%	

DATI PATRIMONIALI, ECONOMICI, CAPITALE SOCIALE

Ricavi E Provenienti	Anno 2025
Contributi privati	€ 46.898
Ricavi da Privati-Non Profit	€ 0
Ricavi da Privati-Imprese	€ 1.313.030
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	€ 571.895
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi	€ 437.593
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	€ 123.735
Contributi pubblici	€ 222.595
Ricavi da altri	€ 0

Patrimonio	2025	2024	2023
Capitale sociale	4.400	€ 4.225	€ 4.050
Totale riserve	247.555	€ 133.627	€ 94.585
Utile/perdita dell'esercizio	42.880	€ 117.454	€ 40.248
Totale Patrimonio netto	294.835	€ 255.306	€ 138.883

Conto economico	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	€ 294.835	€ 117.454	€ 40.248
Eventuali ristorni a Conto Economico	€ 0	€ 0	€ 0
Valore del risultato di gestione	€ 59.774	€ 133.003	€ 59.883

Valore della produzione	2025	2024	2023
Valore della produzione	€ 2.663.360	€ 2.448.177	€ 2.108.205

Costo del lavoro	2025	2024	2023
Costo del lavoro per personale	€ 1.812.876	€ 1.643.363	€ 1.405.132
Peso sul totale valore produzione	68%	67,13%	66,7 %

Fonti delle entrate 2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	€ 0	€ 0	€ 0
Prestazioni di servizio	€ 437.593	€ 1.956.774	€ 2.393.867
Lavorazione conto terzi	€ 0	€ 0	€ 0
Rette utenti	€ 0	€ 0	€ 0
Altri ricavi	€ 0	€ 0	€ 0
Contributi e offerte	€ 222.595	€ 46.898	€ 269.493
Grants e progettazione	€ 0	€ 0	€ 0
Altro	€ 0	€ 0	€ 0

Destinazione "5 per mille"

La Cooperativa è inserita negli elenchi dei soggetti beneficiari della destinazione del "5 per mille": il contributo ricevuto nel corso dell'anno 2025 è stato, pari a € 1.228,76

SEGNALAZIONI DI EVENTUALI CRITICITÀ EMERSE NELLA GESTIONE

Non si segnalano situazioni anomale nel corso dell'anno 2025.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI (E-ENVIRONMENTAL)

IMPATTI AMBIENTALI CONSESSI ALLE ATTIVITÀ SVOLTE

	uffici	pulizie	aree verdi	facchinaggio	ristorazione	accoglienza
Produzione rifiuti	X	X	X	X	X	X
Consumo risorse energia	X	X	X	X	X	X
Prelievo acque	X	X	X		X	
Produzione acque scarico	X	X			X	
Prevenzione Incendi	X	X	X	X	X	X
Rumore esterno			X	X	X	
Sostanze chimiche	X	X	X		X	
Emissioni in atmosfera	X				X	
Sostanze Lesive Ozono	X				X	

POLITICHE E MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Le strategie adottate dalla Cooperativa per la gestione degli impatti ambientali che si generano dalle attività svolte sono.

- Impegnarsi costantemente a divulgare e far comprendere a tutto il Personale ed ai Collaboratori l'importanza delle politiche di sostenibilità ambientale: lo stesso impegno deve essere profuso affinché i fornitori siano sensibilizzati sulla mission ambientale de COOMPANY & e ne condividano le strategie, contribuendo alla messa in atto operativa dei comportamenti atti a gestire gli impatti ambientali.
- considerare la riduzione degli impatti ed il miglioramento delle prestazioni ambientali uno dei criteri che concorrono alla definizione delle strategie, specie nella progettazione dei servizi e nell'acquisito di attrezzature e macchinari a minor impatto;
- aumentare la consapevolezza di ciascuna persona coinvolta (soci, dipendenti, collaboratori, volontari, fornitori) in merito alle implicazioni ambientali delle proprie attività quale elemento indispensabile per il miglioramento delle prestazioni ambientali aziendali.

- assicurare che i requisiti cogenti in ambito ambientale siano conosciuti, individuati, applicati e monitorati;
- monitorare i dati e gli indicatori delle prestazioni ambientali, in un'ottica di miglioramento continuativo degli stessi nel tempo;
- smaterializzare i documenti, attraverso l'utilizzo di sistemi informatici che permettono una riduzione della documentazione cartacea;
- intervenire sulla mobilità dei lavoratori, perseguendo politiche di limitazione ed ottimizzazione degli spostamenti;
- acquisto di prodotti eco-sostenibili per le attività di pulizia;
- attivare modalità operative e di controllo finalizzate alla prevenzione dell'inquinamento, anche tramite la stesura di procedure di lavoro.

INDICATORI DI IMPATTO AMBIENTALE

Ad oggi sono stati definiti i seguenti indicatori di performances ambientale che saranno monitorati nel tempo a testimonianza dell'efficacia delle azioni poste in essere per la mitigazione degli impatti ambientali:

- Consumo di energia elettrica
- Consumo di gas e metano
- Consumo di carburante
- Consumo di acqua prelevata
- Consumo di prodotti per le attività di pulizia
- Consumo di carta
- Rifiuti prodotti suddivisi per tipologia

9. PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE (S – SOCIAL)

PROGETTI DI IMPRESA SOCIALE ATTIVI

Progetto	Ente Finanziatore	Descrizione e finalità
Agoral 3	Prefettura di Alessandria	Conclusione nel 2025 del Progetto di assistenza ai migranti con il Fondo Asilo Migrazione ed integrazione: Il progetto Agoral 3, promosso in collaborazione con la Prefettura, è stato un importante intervento di potenziamento del sistema di accoglienza e inclusione rivolto ai cittadini stranieri. Gestito dalla Prefettura locale e finanziato con fondi FAMI, il progetto ha visto la partecipazione di diversi enti del Terzo Settore, tra cui Cambalache e Cultura e Sviluppo



Coompany &

10 marzo 2025 · 🌐

Incontro formativo 🇮🇹 19 Marzo h.9-13 📍 presso Associazione Cultura e Sviluppo Alessandria
Un'opportunità per approfondire e per fornire strumenti utili a cogliere la complessità legata al tema dell'accoglienza dei minori stranieri non accompagnati.

👉 Iniziativa rivolta ad operatori dell'accoglienza, dei servizi socio-assistenziali, sanitari ed educativi, del privato sociale.

#msna #accoglienza #inclusione



AGORAL.IT

Agoral3: incontro sui minori stranieri non accompagnati e i percorsi di accoglienza all'interno di vissuti difficili - AgorAL

	Coompany & 7 luglio 2025 · 🌐 Agoral - il magazine accogliente 7 luglio 2025 · 🌐 I risultati del progetto AgorAI 3 e del Rapporto dell'Osservatorio sull'immigrazione in provincia di Alessandria Associazione Cultura e Sviluppo Alessandria APS Cambalache Codici Ricerca e Intervento Coompany & Casa Di Quartiere Alessandria Associazione Studi Giuridici Immigrazione  AGORAL.IT "Una provincia con forte dinamismo migratorio" - AgorAL	
Progetto Mi Individuo	Fondazione Social	Continuazione del progetto relativo alla realizzazione di un Bar all'interno dell'Istituto ITIS Volta di Alessandria (Fondazione Social), inaugurato a fine anno 2024 che ha visto nel corso del 2025 una continua crescita ed implementazione di rapporti con il personale docente e con gli studenti. Un piano educativo per contrastare la dispersione scolastica e favorire l'inclusione, con previsione di inserimenti lavorativi di soggetti svantaggiati ed attività psicosociali rivolte al corpo docente. Collaborazione con il GApp di Alessandria e la cooperativa Proteina per la realizzazione di incontri avvenuti nel corso del 2025



Radio Gold News

19 novembre 2024 · ⚙️

ALESSANDRIA - Aprirà dalle 7 del mattino.



RADIOGOLD.IT

All'Istituto Volta torna il bar per gli studenti 30 anni dopo l'alluvione: un luogo di socialità e confronto



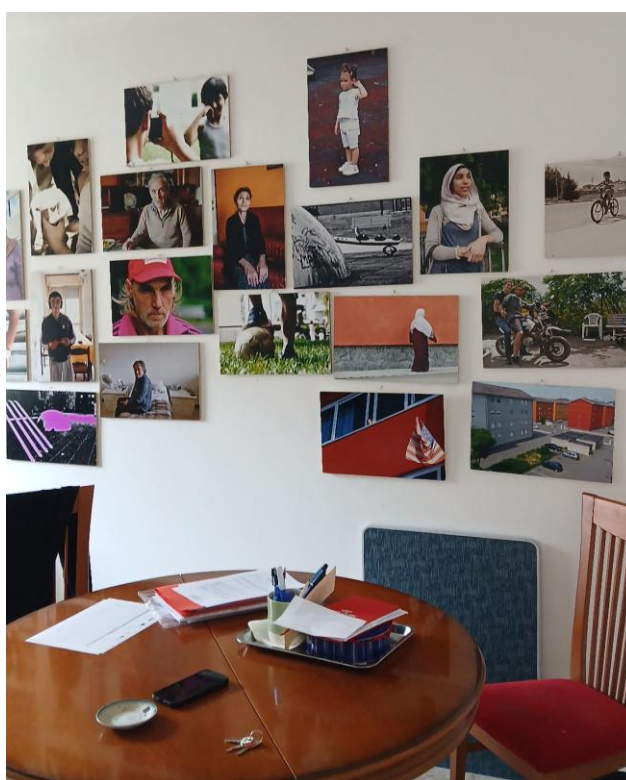
Bar non insolito

Fondazione Social

Nel corso del 2025 è proseguita con continuità la gestione del bar "Non il Solito", situato all'interno del Presidio Ospedaliero "T. Borsalino" di Alessandria. L'attività ha confermato il proprio valore quale esperienza di inclusione sociale e lavorativa,

		favorendo l'inserimento di giovani con disabilità in collaborazione con il Centro Down di Alessandria. Il progetto ha conseguito significativi riconoscimenti e premi, a conferma della qualità dell'intervento educativo realizzato e dell'efficace applicazione della CAA (Comunicazione Aumentativa e Alternativa). Tale approccio ha contribuito a promuovere l'autonomia dei beneficiari e a rafforzarne le competenze relazionali.
 Beppe Cavallaro 2 agosto 2022 · 🌐 Esiste un posto ad Alessandria dove il caffè è più dolce e socialmente sostenibile. Viene preparato e servito dai ragazzi del Centro Down di Alessandria che partecipano ai progetti di inserimento lavorativo. Il Bar si trova presso il Presidio Teresio Borsalino e l'iniziativa è realizzata con la Cooperativa Company. Gustatevi i loro sorrisi e la loro determinazione! (testo) Linda Finetti Comincia qui il mio viaggio con l'Associazione Centro Down Alessandria ODV. Grazie https://www.facebook.com/centrodownale/ per la fiducia e la grande possibilità che mi avete concesso. 		
Progetto "AlterEgo"	Associazione di promozione sociale ALTREGO	Nel corso del 2025 è proseguita la collaborazione con l'APS ALTEREGO, finalizzata all'accoglienza e al trattamento di uomini autori di violenza di genere. La cooperativa Coompany & Soc. Coop. Soc. contribuisce al progetto mettendo a disposizione attività di segreteria e operatori professionali volontari, impegnati nelle attività di sportello, nei percorsi di gruppo e nella presa in carico individuale
Disturbi alimentari	Associazione GAPP	Continua la collaborazione con l'Associazione GAPP: Il progetto ConViviALE, svoltosi interamente nel corso dell'anno 2025 e ora concluso, è nato come intervento sperimentale per contrastare il disagio psicologico, emotivo e il ritiro sociale di 35 giovani tra i 10 e i 22 anni. Sostenuta dal Fondo Carta Etica di UniCredit, l'iniziativa ha integrato l'apporto di un'équipe clinica multidisciplinare con l'azione sociale del territorio. La nostra cooperativa, Coompany &, ha partecipato attivamente come partner accogliendo i ragazzi presso la Ristorazione Sociale. Qui sono stati realizzati oltre 70 laboratori e ben 140 momenti di pasto condiviso, utilizzati come veri e propri dispositivi terapeutici per riabilitare il rapporto con il cibo, con il corpo e con l'altro. Il percorso, che ha coinvolto e supportato anche 48 genitori, si è rivelato un modello di cura innovativo e non stigmatizzante, capace di

		intercettare precocemente le fragilità e restituire ai ragazzi una dimensione di socialità e benessere
Progetto "N.O.I. – Nucleo Operativo Integrato"	Regione Piemonte	Progetto proseguito nel 2025. Avviato nel mese di maggio 2024, il progetto si configura come iniziativa di welfare abitativo promossa dalla Regione Piemonte, finalizzata al contrasto della povertà nei quartieri popolari. L'unità locale è ubicata in via Gandolfi 20, nel quartiere Cristo di Alessandria, ed è gestita da Coompany & Soc. Coop. Soc. in collaborazione con ATC e con i partner dell'ATI, tra cui Semi di Senape, Cambalache, San Benedetto al Porto, Human Art, Liberi Tutti e l'Associazione Don Angelo Campora. L'alloggio di via Gandolfi costituisce un punto di accesso educativo, sociale e sanitario. Nell'ambito del progetto sono previste la realizzazione di laboratori partecipativi rivolti ai cittadini, azioni di contrasto alla povertà digitale, iniziative di decoro urbano e di amministrazione condivisa, nonché una raccolta sistematica dei dati finalizzata al monitoraggio degli impatti sociali generati.



Progetto Convertito	Capofila Co.A.La, partner: Coompany & Agenzia Formazione Professionale delle Colline Astigiane, Io Volo, Comune di Asti	Terminato il 31/12/2025, è stata un'iniziativa di inclusione socio-lavorativa rivolta a persone con disabilità nei territori di Asti, Alessandria e Acqui Terme, volta a offrire orientamento, laboratori e tirocini tutorati in sinergia con il Consorzio Coala. La nostra Cooperativa ha partecipato come partner attivo, realizzando laboratori di cucina condotti da Riccardo Brero presso la Ristorazione Sociale e attività di tutoraggio a cura di
---------------------	---	---

		Renzo Sacco. A conclusione del percorso sono stati attivati tre tirocini e, successivamente, abbiamo assunto formalmente uno dei ragazzi all'interno della nostra cucina. Questo risultato ha coronato l'obiettivo principe del progetto: accompagnare i partecipanti (disoccupati e iscritti al collocamento mirato L. 68/99) verso un inserimento lavorativo concreto.
		
Agorà delle energie	Fondazione San Paolo	Un percorso ecologico di comunità. Nel corso della seconda metà dell'anno, a seguito della sottoscrizione dell'accordo nel mese di luglio 2025, ha preso avvio il progetto "Agorà delle Energie", promosso dalla Compagnia di San Paolo, che vede la cooperativa nel ruolo di capofila. L'iniziativa coinvolge una rete articolata di partner, tra cui ATC Piemonte Sud, Cooperativa Sociale Fiordaliso, Emmanuele Onlus – Cooperativa Sociale, Cooperativa ORSO, MOMO Società Cooperativa Sociale, Associazione Comunità San Benedetto al Porto APS e PIAM Onlus ETS. Il progetto si propone di accrescere la partecipazione dei residenti degli immobili di edilizia popolare del Basso Piemonte rispetto alle tematiche ambientali, favorire la costituzione di comunità di pratica sperimentali dedicate alla transizione ecologica, contribuire alla riduzione della carbon footprint degli immobili gestiti da ATC Piemonte Sud e sostenere processi di integrazione e coesione sociale tra i residenti e la comunità locale. L'intervento intende inoltre promuovere un modello innovativo di collaborazione tra enti pubblici e privati, quale risposta condivisa alle sfide climatiche e ambientali contemporanee.
Sportello Abitare	C.I.S.S.A.C.A. e Comune di Alessandria	Continuazione del progetto "Sportello Abitare" portato avanti in co-progettazione con il C.I.S.S.A.C.A. e il Comune di Alessandria, attivo fino ai primi mesi del 2026 Prosecuzione con figure della Coompany & attraverso mansioni amministrative ed educative: Coordinazione con il C.I.S.S.A.C.A. di Alessandria, Comune di Alessandria ed i relativi operatori per accogliere i cittadini analizzando e valutando le loro domande e cercando di fornire un

		orientamento ottimale e coerente con il bisogno che viene rappresentato in accordo poi con gli operatori amministrativi per avviare le procedure erogative di tali prestazioni.
Evado per restare Il Tempo rifiorisce	Fondazione Cassa di Risparmio di Alessandria	Tramite la sono stati presentati e vinti due bandi nel corso dell'anno 2025 molto importanti per gli ambiti che toccano. EVADO PER RESTARE che propone un modello sperimentale di reinserimento socio-lavorativo per persone in regime di detenzione o misura alternativa nel territorio di Alessandria. L'iniziativa mira a trasformare la pena in un'opportunità di ricostruzione identitaria, superando la logica della pura detenzione per favorire il ritorno consapevole nella comunità. Attraverso una sinergia innovativa tra il sistema penitenziario, gli enti locali, il terzo settore e le imprese, i partecipanti vengono coinvolti in attività retribuite di manutenzione e riqualificazione delle aree industriali cittadine. IL TEMPO RIFIORISCE restauro e valorizzazione dell'Orologio Floreale di Alessandria – installazione cura e mantenimento dell'orologio floreale dei giardini della stazione – collaborazione con associazioni del territorio (CDOWN), istituzioni volti alla valorizzazione del patrimonio culturale.
 		
Convenzioni	Caritas	Nel corso del 2025 sono state stipulate con la Caritas ed il coinvolgimento del C.I.S.S.A.C.A. convenzioni per attività di servizi educativi volti al sostegno delle persone vulnerabili: PNRR MISSIONE 5 COMPONENTE 2 "inclusione e coesione - Investimento 11.3 - Sub investimento 1.3.2 Stazione di Posta; SISTEMA ABITARE - Interventi di educativi e attività di accoglienza per persone senza fissa dimora; Servizi educativi - attività e interventi nell'abito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) - MISSIONE 5 "INCLUSIONE E COESIONE", COMPONENTE 2 "INFRASTRUTTURE SOCIALI, FAMIGLIE, COMUNITA' E TERZO SETTORE", SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE

RIGENERAZIONE DEGLI ASSET COMUNITARI

Nel corso del 2025 non si sono attivati progetti di rigenerazione di asset comunitari.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

RICONOSCIMENTI DI CERTIFICAZIONE, ABILITAZIONE, ACCREDITAMENTO

RATING DI LEGALITÀ

Coompany & nel corso del 2025 ha redatto pratica per ottenimento del rating di legalità, un indicatore etico e di trasparenza attribuito dall'AGCM (Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato) che certifica il rispetto di elevati standard di legalità e l'adozione di pratiche di gestione aziendale responsabili. [

Punteggio: *+

Identificativo: RT26577

Rating attribuito il 28/10/2025

CERTIFICAZIONE QUALITÀ ISO 9001

Coompany & ha implementato un Sistema di Gestione per la Qualità in accordo alla norma UNI EN ISO 9001 finalizzato a:

- Confermare la presenza di una stabile struttura organizzativa sui servizi;
- Comprovare il livello qualitativo delle prestazioni offerte;
- Garantire che i requisiti di qualità siano sempre mantenuti aggiornati e migliorati nel tempo.

Il Sistema di Gestione per la Qualità è certificato da ente di Certificazione AXE REGISTER - ACM CERT.

ISCRIZIONE AL MEPA MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

COOMPANY & è operatore economico abilitato ad operare sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (M.E.P.A.); la Cooperativa è pertanto in grado di effettuare negoziazioni dirette con le Amministrazioni registrate per acquisti sotto soglia comunitaria mediante ordini diretti a catalogo o tramite richieste di offerta.

ABILITAZIONE ALBO GESTORI AMBIENTALI

COOMPANY & è iscritta alla categoria dell'Albo Nazionale Gestori Ambientali per poter effettuare attività di trasporto rifiuti in conto terzi.

Numero iscrizione: TO/021113

Iscritta nella sezione di: TORINO

Categoria: 2bis - produttori iniziali di rifiuti non pericolosi che effettuano operazioni di raccolta e trasporto dei propri rifiuti

RISTORAZIONE SOCIALE

La Ristorazione Sociale è stata inserita all'interno della guida ai ristoranti COOPERATIVI d'Italia del 2025



INFORMAZIONI SULLE RIUNIONI DEGLI ORGANI SOCIALI

Nel corso del 2025 le attività di riunione degli organi sociali si sono svolte in modo ordinario

INDICAZIONI SU CONTENZIOSI RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nel 2025 non si segnalano contenziosi rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

SEGNALAZIONI ILLECITI (DECRETO “WHISTLEBLOWING”)

COOMPANY & ha implementato, con riferimento al Decreto Legislativo 10 marzo 2024 n. 24, una “Procedura di Segnalazione Whistleblowing”, che permette a dipendenti e collaboratori di segnalare una possibile frode, un reato, un illecito o qualunque condotta irregolare, commessa da altri soggetti appartenenti all’Organizzazione.

Lo scopo del “Whistleblowing” è di permettere a COOMPANY & di affrontare il problema segnalato il prima possibile, rendendo note situazioni di rischio o di danno e contribuendo alla prevenzione e al contrasto di eventuali illeciti.

La procedura di segnalazione è disponibile al link coompany.segnalaprotetto.it

Nel corso del 2025 non sono giunte segnalazioni di anomalie o illeciti.

Documento Validato dall’Assemblea dei Soci in data 28 maggio 2026

ALLEGATO: RELAZIONE ATTIVITÀ AMPLIAMENTO A SCOPO PLURIMO TIPO A + B

RELAZIONE ATTIVITÀ

La Cooperativa Sociale *Coompany &*, costituita ad Alessandria nel 1993, è iscritta all'Albo Regionale delle Cooperative Sociali – Sezione B, in quanto finalizzata all'inserimento lavorativo di persone in situazione di svantaggio ai sensi della L. 381/91.

Da oltre trent'anni la cooperativa promuove percorsi di inclusione attraverso numerose attività produttive: pulizie, facchinaggio, manutenzione del verde, servizi amministrativi e di gestione dati, ristorazione collettiva e sociale, laboratori protetti, percorsi formativi per persone con disabilità, turismo sociale, mediazione culturale e servizi di accoglienza. Grazie a tali attività, molti beneficiari – persone con disabilità, migranti, detenuti, soggetti con dipendenze e persone in condizioni di povertà – hanno potuto acquisire competenze professionali e maggiore autonomia.

Negli ultimi anni la cooperativa ha sviluppato un'ampia rete socio-educativa e di sostegno alla persona, operando in collaborazione con diversi partner, tra cui CISSACA, ASL, DSM, Ser.T., UEPE e CPI. I progetti attivati nel 2024 – *Non il Solito*, *AlterEgo*, interventi dedicati ai DCA, *Sportello Casa*, *Agoral 3*, percorsi di inclusione socio-lavorativa per persone con disabilità, welfare abitativo *N.O.I.* e lo spazio aggregativo scolastico *Mi Individuo* – testimoniano la crescita delle aree educativa, assistenziale e comunitaria della cooperativa.

A seguito di questo sviluppo, il 21 novembre la cooperativa ha modificato il proprio Statuto, integrando le attività riconducibili alla Sezione A.

La scelta di ampliare l'area educativa nasce dalla consapevolezza che il solo inserimento lavorativo, per molte persone fragili, non è sufficiente senza un adeguato accompagnamento personale e sociale. Per questo la cooperativa intende potenziare interventi che favoriscano la crescita complessiva dell'individuo, ispirandosi anche al modello delle *Intelligenze Multiple* di Gardner.

Le attività si articolano in due ambiti principali:

- **Dimensione personale:** interventi psico-educativi, interni e territoriali, finalizzati all'orientamento, all'accompagnamento e al sostegno delle persone fragili, anche nelle fasi di avvicinamento al lavoro.
- **Dimensione sociale:** azioni aggregative, percorsi per l'autonomia, gestione di housing sociali, supporto nella ricerca di casa, sportelli di ascolto e attività di sostegno comunitario.

L'attività si svolgerà sul territorio Alessandrino, in contesti domiciliari gestiti da enti terzi (es. nelle case della Diocesi o all'interno dei dormitori gestiti da Caritas e CISSACA), con le seguenti specifiche:

- **Ambito delle attività:** Servizi socio-educativi, accoglienza e integrazione scolastica per stranieri, mediazione culturale, sostegno ai servizi educativi e culturali, ricettività e attività sportive sul territorio ecc.
- **Tipo di utenti:** soggetti fragili come ad esempio persone senza fissa dimora, con patologie di dipendenze, detenuti e/o dimessi dal carcere, stranieri ecc..

L'obiettivo generale è costruire un contesto educativo e comunitario che sostenga le persone nel loro percorso di vita, prevenendo il drop-out e rafforzando le competenze sociali necessarie a un inserimento lavorativo stabile. Le attività educative saranno svolte in collaborazione con gli enti territoriali, mentre gli inserimenti lavorativi continueranno ad essere realizzati nei settori produttivi della cooperativa: pulizie, ristorazione sociale, manutenzione del verde, facchinaggio, mense scolastiche e bar scolastici.

Alla luce dell'esperienza e della recente revisione statutaria, la Cooperativa Coompany &, già iscritta alla Sezione B, presenta domanda di iscrizione anche alla Sezione A dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali, quale riconoscimento della propria funzione educativa, assistenziale e di promozione del benessere comunitario.

Collegamento funzionale tra attività di tipo A e attività di tipo B

La Cooperativa realizza il proprio scopo sociale garantendo un collegamento funzionale tra le attività di tipo A e quelle di tipo B: le persone seguite nei servizi educativi, assistenziali e sociali (Sezione A) vengono accompagnate, quando possibile, verso percorsi di inserimento lavorativo nelle attività produttive della cooperativa (Sezione B).

In questo modo, l'attività di tipo A assume una valenza educativa e terapeutica che prepara e sostiene l'inserimento lavorativo, mentre l'attività di tipo B rappresenta la naturale prosecuzione dei percorsi avviati. La cooperativa si configura quindi come cooperativa sociale a oggetto plurimo, poiché i soggetti assistiti nella Sezione A vengono accompagnati in idonei percorsi lavorativi rivolti alle categorie indicate dall'art. 4 della legge 381/91

IL PRESIDENTE

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Lara Bruciamacchie".

Lara Bruciamacchie
COOMPANY &

Società Cooperativa Sociale a r.l.
Via Dante, 108 - 15121 Alessandria
C.F. / P. IVA 01576870065